



Fotos © Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e.V. / Fotolia

pepperMINT

Kölner Unternehmensnetzwerk zur Förderung
von weiblichen MINT-Nachwuchsführungskräften

Career-Development

PepperMINT unterstützt die persönliche Entwicklung zur Führungskraft mit Cross-Mentoring und Führungsentwicklungs-Seminaren.

Beim Cross-Mentoring kommen Mentor/in und Mentee aus unterschiedlichen Unternehmen des Netzwerks. Das hat den Vorteil, dass die Tandems in neutraler Atmosphäre über persönliche und fachliche Fragestellungen kommunizieren.

Begleitende Workshops vertiefen den Erfahrungsaustausch und fördern ein nachhaltiges Networking über Unternehmensgrenzen hinaus.

Die Seminare finden in kleinen, äußerst effizienten Gruppen statt. Auf der Agenda stehen Persönlichkeits- und Verhaltensstrategien, Präsentationstechniken sowie arbeitsrechtliche Grundlagen.

Das externe Seminarangebot innerhalb des Netzwerks hat den Vorteil, Personalentwicklung auch für eine kleine Zielgruppe – bspw. MINT-Mitarbeiterinnen – für beide Seiten gewinnbringend zu gestalten.

Sie sind auf Stellensuche?

Die Unternehmen des PepperMINT-Netzwerks freuen sich auf Ihre Bewerbung.



Atlas Copco Energas GmbH
www.atlascopco-gap.com



Abfallwirtschaftsbetriebe Köln GmbH & Co. KG
www.awbkoeln.de



Hydro Aluminium Rolled Products GmbH
www.hydro-karriere.de



INEOS Köln GmbH
www.ineoskoeln.de



Netcologne GmbH
www.netcologne.de



QSC AG
www.qsc.de



SEVEN PRINCIPLES AG
www.7p-group.com

PARTNER



Career-Women in Motion e.V.
www.peppermint-koeln.de





pepperMINT

Engaged Employers

Im PepperMINT-Netzwerk haben sich Unternehmen zusammengeschlossen, die die gesellschaftlichen, demografischen und globalen Veränderungen als Herausforderung für den Erfolg ihrer nachhaltigen Wettbewerbsfähigkeit sehen.

Auf der Suche nach den besten Bewerbern und Bewerberinnen, auf der Suche nach High Potentials und mit dem Anliegen, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen langfristig an das Unternehmen zu binden, investieren diese Unternehmen permanent in fortschrittliche und zukunftsweisende Personalpolitik.

Das Unternehmensnetzwerk setzt sich aus produzierenden Firmen und technischen Dienstleistern der Metropolregion Rheinland zusammen. Sie unterstützen das Netzwerk, weil es ihnen Synergien und Erfahrungen bietet, die dem einzelnen Unternehmen in der Vielfalt nicht zur Verfügung stehen. Die Besetzung von Führungspositionen erfolgt nach den Grundsätzen der transparenten Leistungsbeurteilung.

Mixed Leadership

Die Attraktivität des Arbeitgebers wird neben Arbeitsplatzsicherheit, Einkommenshöhe sowie Kreativitäts- und Innovationskraft vor allem auch bemessen an Möglichkeiten der Work-Life Balance bzw. der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die PepperMINT-Unternehmen haben sich darauf eingestellt.

Gemischte Führungsteams machen Unternehmen bekanntermaßen wirtschaftlich erfolgreicher, weswegen der Fokus der Personalentwicklung auf Chancengleichheit und passgenaues Empowerment ausgerichtet ist.

Der zunehmende Fach- und Führungskräfemangel in naturwissenschaftlich-technischen Berufen forciert eine differenzierte Personalpolitik. Dazu zählt u.a. auch die Gewinnung von hervorragend ausgebildeten Frauen mit MINT-Qualifikation. Ihr spezielles Engagement unterstreichen die Unternehmen des PepperMINT-Netzwerks in der MINT-CHARTA KÖLN.

MINT-CHARTA KÖLN

Der nachweisliche Erfolg von gemischten Teams hinsichtlich Leistung, Innovation und Kreativität sowie der Fach- und Führungskräfemangel in naturwissenschaftlich-technischen Berufen forcieren das Interesse, Mitarbeiterinnen mit MINT-Qualifikation bei der Entwicklung ihrer beruflichen Ziele und Perspektiven zu unterstützen und ihr Profil zu schärfen. Die Maßnahme versteht sich als ein Baustein der Personalpolitik zur Sicherstellung der Wettbewerbsfähigkeit und des wirtschaftlichen Erfolgs.

Die Teilnehmer am Projekt „PepperMINT – Kölner Unternehmensnetzwerk zur Förderung von weiblichen MINT-Nachwuchsführungskräften“ bekunden mit dieser Charta ihr unternehmerisches Interesse, alle Voraussetzungen zu schaffen, die die Chancengleichheit ihrer Mitarbeiterinnen mit MINT-Qualifikation gewährleistet.

